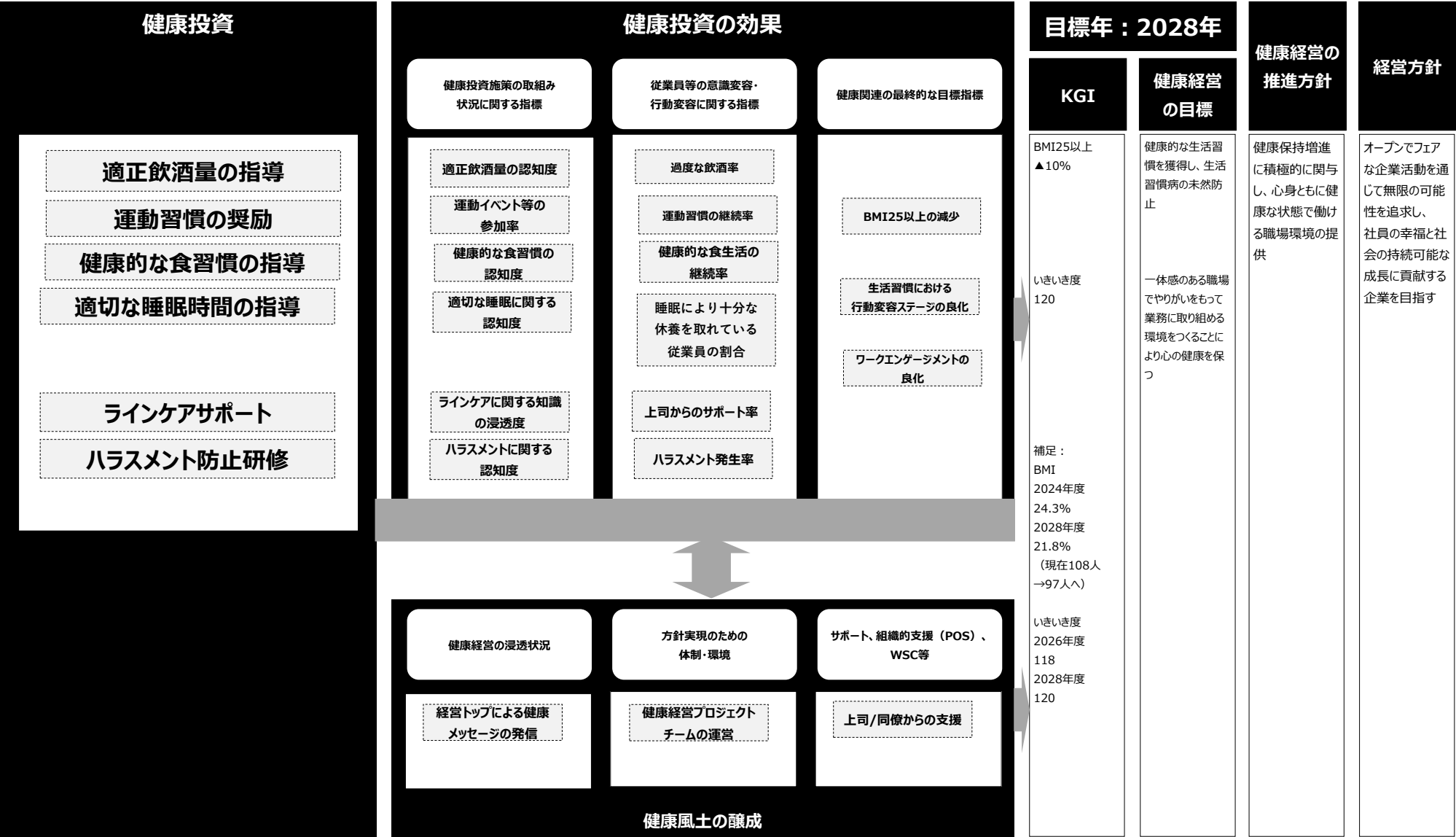


【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年8月
改定年：2026年8月



従業員の健康課題

検診データ分析によると2024年度の肥満が24.3%（108人）であった
肥満が生活習慣病に与える影響度が高いことから生活習慣病予備軍を減らす取り組みが必要である

2025年度実施のストレスチェックの結果、課題が発見された職場のワークエンゲージメントの値が、全社平均（2.58）に比べて低く、また前年度比悪化している傾向にある
職場環境が心の健康に与える影響度が高いことから職場の一体感を向上し、「いきいき度」を上げる取り組みが必要である